

### « L'humanisme souffrant »

#### Souffrance du personnel :

Encore une fois sur cet établissement de soins spécialisés, de nombreux agents se sacrifient pour faire tourner les services. Un pool de remplacement absorbé et insuffisant. Usage du mode dégradé de façon régulière, absentéisme conséquent depuis plusieurs mois, mutualisation des agents pour effectuer des remplacements qui n'en finissent pas...

Fatigués, usés, avec une absence complète de reconnaissance et une profonde amertume au regard de leurs compétences face à des restructurations des unités ainsi que des équipes, sans aucune concertation et annoncées de façon brutale au personnel.

**Le personnel soignant est toujours dans l'attente de soutien de leur DSI qui à ce jour est inexistant dans la défense des soins psychiatriques.**

- Fermeture de service et restructuration annoncée de manière brutale aux équipes, avec parfois des informations contraires générant encore plus de l'angoisse, de l'incompréhension et du doute des agents.
- Attaque par le Drh ciblant les AES de la MAS, Ce dernier n'a rien trouvé de mieux en cette période de difficulté économique et de baisse du pouvoir d'achat des agents, de supprimer la prime « ASG » qu'ils avaient depuis 2019. Sachant qu'aucune formation correspondante à cette prime ne leur a été proposée à ce jour pour la conserver.
- Pour rappel, une prime de 25 euros concernant les agents soignants qui changeaient de postes pour équilibrer le tableau de renforts avait été purement et simplement supprimée.

**Le DRH « multifonctions » applique une politique comptable obsessionnelle faisant fi de la qualité des prises en soins.**

- A ce jour, en terme de prise en charge des frais de déplacements, depuis janvier, les agents n'ont toujours pas été indemnisés. La raison invoquée par le Drh est la mise en place de la dématérialisation des ordres de missions. Le paiement et la régularisation devraient être pour fin avril.
- Les ASH sont épuisés, en sous effectifs sur l'ensemble de l'Epsm71. Une charge de travail démesurée au regard des surfaces à entretenir dans certaines unités. Culpabilité croissante de ne pas pouvoir tout faire, impact direct sur leur santé d'où une augmentation du nombre d'arrêt de travail.
- Restructuration au niveau des STT non sans une certaine mobilisation collective des agents au sujet des astreintes.
- Manque de personnel au niveau des cuisines.
- Inquiétude sur l'organisation et le devenir de l'activité « équithérapie » en terme d'effectifs fournis par l'EPSM. Notamment sur le point crucial sur le « nourrir des chevaux et entretien des box lors des weekends et périodes de congés. Les agents sont en attente de reconnaissance d'une prise en charge de leur trajet.
- Des candidatures spontanées à différents postes notamment ASH, AS, AES, IDE sont pour certaines restées sans aucunes réponses courrier.

### Souffrance des cadres :

Les cadres sont mis à toutes les sauces, montée en puissance avec dégradation de leur travail. L'application d'un arrêté du 22 avril 2022 dès janvier 2026 du forfait jour notamment pour les CDS avait soulevé de nombreuses craintes pour les conditions de travail. Les permanences ont été transformées en astreinte. Au final, quel gain ? perte de jours, perte de salaires, besoin de justification d'interventions....

Le discours de la DSI prônant « que tout peut se gérer à distance » (Ex : gestion lors d'une inondation ... » est là encore bien loin de la réalité du terrain et des attentes des agents. Cette gestion de manière purement administrative n'a plus rien d'humain. La présence humaine n'étant plus jugée nécessaire.

**Après le « Toc Toc Doc » à quand les ChatBots ???**

### Mouvement du personnel :

- La CGT dénonce l'hémorragie de départs depuis plus d'un an du personnel toutes fonctions, médecins, pharmacienne, ide, stt ...
- Par ailleurs, la CGT s'oppose et s'opposera au retour d'un médecin qui est annoncé pour la mi-mai 2026 : « La pénurie de médecin n'excuse pas tout... ».
- Départ du directeur début mai, qui continuera sa carrière dans le GHT du Jura. Dans l'attente de la nomination d'un nouveau directeur ou directrice, un directeur par intérim sera nommé pour quelques mois.

**Laisant une nouvelle fois, l'ensemble du personnel sans aucune visibilité et certitude sur leur travail et leur avenir.**

### Réorganisation du temps de travail :

- Menace sur un acquis social très important datant du 25/02/1982 relatif aux CA soit la 5ème semaine de congés payés qui semble être remis en question pour certains services par le DRH. Concernerait à ce jour le standard et les équipes de nuit.

- Tentative de passage en 12h :

-En attente pour les PMS car certains agents sont comme la CGT contre les 12h. Selon nos sources, sur le pôle PIJD intra dans le cadre d'un « pôle pilote » annoncé précipitamment aux équipes. Mais le comble, le directeur lui-même n'en n'ayant pas connaissance.

**La CGT est opposée aux passages en 12h, qui augmente la pénibilité du travail. Cela met en danger la santé des salariés avec des risques accrus d'accidents de travail ou d'accidents de trajet, des risques de fautes professionnelles ou de maltraitance.**

**Toute l'équipe de la CGT reste plus que jamais à votre écoute et à votre disposition.**

Mail : [syndicatcgt@epsm71.fr](mailto:syndicatcgt@epsm71.fr) ; Tél : 03.85.92.82.79 ou 8279