

Compte rendu de la F3SCT du 28/05/2026

1/ Suivi des Actions

- Tableau des renforts: prochaine réunion la semaine prochaine pour travailler sur une nouvelle procédure courant juin. Ils se questionnent sur le maintien de ce tableau.
- Démonstration des DAE: il n'y aura pas de formation car c'est du matériel qui peut être utilisé par le grand public. Nous demandons à ce que le plan de l'emplacement des DAE soit affiché dans tous les services au même endroit et dans l'ensemble de l'EPSM.
- Procédure de remplacement et de recrutement: a été présentée au CSE en mars
- Réunion préfet de police, service pénitencier et EPSM: à l'arrivée du nouveau Directeur
- Propos dénigrants: une nouvelle procédure sera présentée à la prochaine F3SCT

2/ Pour information

- Présentation du préventeur et articulation de ses missions avec la F3SCT: Mr NGUIME Franck

Il fera l'identification des RPS grâce à des questionnaires anonymes pour les agents, sera présent lors des missions, au groupe de travail absentéisme et accident de travail. Il mettra en place des groupes de travail pour le DUERP . C'est une mission sur 2 ans.

- Mise en place des entretiens infirmiers médecine du travail: 2 convocations pour les nouveaux arrivants pour donner une information sur les RPS et les mesures mises en place. Mise en place d'une attestation de suivi individuel de l'état de santé et visite périodique intermédiaire. Retraite du Dr Carle Viguié le 01/11/2026 pour cumul emploi retraite.
- Néo vigieet audit PTI interne: globalement satisfaisant. 1 test bouton poussoir à Autun. Problème de géolocalisation imprécise et appel au secrétariat du pôle qui n'ont pas accès à nos agendas cariatides pour savoir où on se trouve et les téléphones doivent être rechargés tous les jours. Une nouvelle procédure en attente pour les PTI.
- Présentation du bilan de la médecine du travail pour l'année 2025
- Pédopsy: Projet Naïade/HDJ: Rien n'est fait, c'est au stade de l'élaboration
- Bilan CLIN: remplacement du Dr Quentin et d'Hélène Thomas en cours de recrutement

3/ Questions syndicales

- DEI: Nous redemandons à recevoir toutes les DEI
- 14 agents recrutés depuis le début de l'année
- Référent laïcité: il n'y aura pas de binôme, un colloque sur la laïcité sera prévu le 09.12.2026.
- Les référents anti-harcèlement, égalité et handicap sont en binôme et leur formation est faite ou en cours.
- Recrutement ingénieur qualité en cours
- Toc Toc Doc mis en place sur l'EHPAD et sera mis en place à la MAS
- Concernant la réorganisation des conditions de travail du pôle Prisme: Le projet du pôle Prisme est en cours d'élaboration (mi – juin) : il n'y aura pas de précipitation, il faut que ce soit une décision collégiale et ce sera au prochain Directeur de trancher.
- Missions de la société ELIOR: Mme Menu fait les constats contradictoires et il y a des évolutions
- APP: IRTISS retenu dès le 01/06 mais il y a les vacances...
- Télétravail: oui au CSE du 22.09 pour avis

- Note d'information sur la gestion des budgets délégués: elle a été mise en place pour ne pas dépenser tout le budget en fin d'année et acheter tout et n'importe quoi
- Procédure de transport de patients en placement: selon prescription médicale qui doit préciser le statut des agents
- Liste donnée à Mr Chambry concernant les problèmes de conditions de travail rencontrés à Naïade
- Equithérapie: ne veulent pas arrêter les soins. Nous rappelons qu'avant toute fermeture le CSE aurait dû donner un avis. Ne plus travailler avec l'association ne veut pas dire plus d'équithérapie et ils recherchent des centres équestres.