



SYNDICAT CGT

Etablissement Public de Santé Mentale 71



Le 17 juin 2026

Mr Peeren Florent
Directeur par intérim EPSM 71
Rue Auguste CHAMPION
71100 Sevrey

Objet : Préavis de grève de 24h pour le vendredi 26 juin 2026.

Nous avons l'honneur de déposer auprès de vous un préavis de grève locale pour le vendredi 26 juin 2026
Conformément aux articles L.2512-1 et L.2512-2 par le Code du travail.

Les agents de l'EPSM 71 se mobilisent pour dénoncer notamment :

- ✓ Les prises de décisions et les annonces « brutales » de fermetures, de baisse de lits, de restructuration de services par des directions sans concertation en amont auprès des personnels concernés.
- ✓ Actuellement perte de lits d'hospitalisation psy adulte. Inquiétude grandissante généralisée aux différents pôles de l'Epsm71. Où va-t-on ? qu'est devenu notre hôpital ?
- ✓ Taux d'occupation de lits en PIJD intra très bas surtout les week end.
Inquiétude des personnels intra et sur l'extra.
- ✓ Grande inquiétude sur les UISAM avec la fermeture de l'activité « Equithérapie » telle que nous la connaissions depuis plus de 40 ans. A qui le tour ?
- ✓ Depuis plus d'un an, continuité de l'hémorragie de départs d'agents à tous niveaux sur l'établissement.
- ✓ La baisse drastique des CSI alors que le taux de passage à l'acte ne cesse d'augmenter et de monter en puissance.
- ✓ Manque crucial dû essentiellement au manque d'attractivité et de considération : de médecins psy et somatiques, d'internes, de personnel soignant, d'Ash.
- ✓ Crainte comme l'été dernier, du recours et de la généralisation du travail « en mode dégradé » dans certaines unités.
- ✓ Service nuit changement d'horaire de travail avec remise en cause de leur nombre de jours de congés (fériés et CA)
- ✓ Des agents qui perdent de jour en jour du sens dans leur travail et leurs missions. Perte de motivation, ras le bol généralisé, épuisement, aggravation des RPS, risque de passage à l'acte auto ou hétéro- agressif d'agents en souffrance.

Ils demandent :

- Arrêt d'un management « toxique par la crainte et la peur » : retour à une dimension « humanisme » dans les échanges avec les équipes et le personnel et les représentants du personnel.
- D'améliorer rapidement les conditions de travail de l'ensemble du personnel afin d'éviter durant la période estivale qui arrive, soit des arrêts maladie pour cause d'épuisement ou encore de nouveaux départs.
- Augmenter les moyens humains, financiers et éthiques pour les unités intra et extra, toutes catégories confondues par des recrutements à la hauteur des besoins. Ceci afin de garantir, une prise en charge de qualité en toute sécurité pour la population et pour les agents.
- De renforcer l'attractivité pour les médecins et internes afin à défaut d'en recruter de façon pérenne, de garder celles et ceux encore en place