

CR de la F3SCT du 06.10.2026

1/ Protocole de renforts soignants : contre à l'unanimité (9 contre)

Ce protocole soulève beaucoup de questions et d'inquiétudes :

1 soignant pourra rester dans l'unité en cas de départ en renfort de ses collègues

Formation SRUC non réalisée depuis 4 ans et disparition de la formation contention et agressivité violence

Manque de formation des nouveaux IDE

Le référent-renfort et le coordonnateur comment seront-ils désignés et par qui ? Risque de conflits dans les équipes

Le coordonnateur devra organiser le débriefing : quelle formation aura-t'il et lui qui fera son débriefing ?

2/ Déménagement du CMP de Tounus : nous rappelons qu'en CSE nous avons voté pour ce déménagement mais contre concernant le projet de service qui est à construire et donc non présenté.

3/ Présentation de la procédure de signalement et de traitement des avis en ligne par Mme Balorin :

Tous les avis recevront une réponse de la part de l'EPSM 71.

Nous redemandons les noms des référents harcèlement qui sont Mme Garcia et Mme Garnier

4/ Point sur l'équithérapie : le problème de transport persiste et le ranch de Montmort n'est pas adapté pour l'hiver

5/ Les missions de la F3SCT à l'HDJ Myosotis et les Cèdres Bleus ont été présentées ainsi que leurs préconisations. Pas de retour de la part de la Direction

6/ Nouveaux bâtiments et éconettoyage : suite aux rencontres trimestrielles de l'équipe transversale du bâtiment A et B, des petites machines ont été achetées pour travailler dans les salles à manger et couloirs. Les ASH sont satisfaits dans l'ensemble. Une fiche de tâche a été réalisée pour le partage du service hôtelier et du service ménage. L'effectif a été dégradé l'été.

7/ Nouveaux bâtiments-dysfonctionnements/malfaçons : Des sols et des lavabos sont déjà tâchés. Reste comme question le nettoyage des vitres ? Il est signalé que la baignoire en pédopsychiatrie n'est toujours pas opérationnelle et dégrade les murs qui l'entourent. Mr Chambry va revoir ce problème.

8/ UIMS/pec somatique-pôle PRISME : depuis le 31/03 il existe Toc-Toc Doc à la MAS et sur l'EHPAD. Le Dr Berthelard intervient sur le pôle PACS et pour toutes les admissions même sur le pôle PRISME ou le Dr Alloulou si le Dr Berthelard est absente. Le centre de santé de Saint Rémy ne veut plus prendre en charge les patients de l'EPSM car le Centre de santé souhaiterait que les patients donnent leur carte vitale ce qu'ils ne peuvent pas faire puisqu'ils sont hospitalisés.

Il faudrait revoir une organisation de l'UIMS au prochain F3SCT pour avoir une procédure claire sur le pôle PRISME.

9/ Bornes/prises en charge : 5 bornes actuellement aux STT et 1 à la MHPP. En fait, ces bornes sont réservées aux véhicules de l'EPSM. Or il faudrait communiquer pour clarifier leurs utilisations car ce sont les agents qui rechargent leurs véhicules personnels. 2 nouveaux parkings vont être construits vers la MHPP avec des bornes et le chantier doit être ouvert pour savoir comment les utiliser. **A demander à la prochaine F3SCT.**

10/ DUERP/PAPRI Pact : questionnaire participatif pour les agents. La 1^{ère} réunion a eu lieu le 08/09 et le questionnaire sera disponible pendant 1 mois.

11/ Néovigie et VAD : Les pousoirs seront effectifs fin d'année. Mr Chambry a oublié de revoir le point concernant la géolocalisation précise des soignants en VAD.

12/ Projet PRISME-projet de pôle : il est toujours en cours. Projet FIOP café jeune + appartement thérapeutique en cours. **A revoir à la F3SCT en 2027.**

13/ Equithérapie : centre équestre Montmort (sauf l'hiver) et Messey-sur-Grosne. Les soignants travaillent en binôme. Les demandes de fournitures (téléphone, ordinateur portable, malles de stockage) ont été honorées. Il faudrait par contre un combi attitré.

14/ Mise à disposition d'un véhicule pour les médecins étrangers : il y a 2 véhicules le week-end mais certains médecins gardent les clés. La situation n'est donc pas satisfaisante. Cette question sera à travailler avec le Dr Morand. **A revoir au prochain F3SCT.**

15/ Rencontre préfet pour les détenus : on attend l'arrivée du Directeur définitif au 1^{er} semestre 2027.

16/ Clarification concernant l'accompagnement des patients sous contrainte (nombre de soignants et leurs qualifications) : Mme Hervé Grillot ne s'est pas repenchée sur la question. **Le directeur nous renvoie sur le temps dédié au dialogue social du 14.10.**

17/ Nombre de chambres d'isolement **EN FONCTIONNEMENT** dans chaque unité :

- 4 chambres au PACS
- 0 au PGP
- 0 au PIJD
- 3 Au PRISME

18/ Système de refroidissement au sol pour les bâtiments A et B : uniquement dans les chambres des patients et dans les salles communes mais pas dans les bureaux infirmiers et les secrétariats. Pour les prochains bâtiments des études sont à faire car cela va générer des coûts supplémentaires. **Le dossier sera présenté aux instances de décembre.**

19/ Effectif de la PMS : au 1^{er} septembre un agent a intégré un service de soins car problème relationnel. Il est actuellement en stage. Le poste publié est un poste de SIAP 3 pour encadrement et formation incendie. Les agents souhaitent changer très très fréquemment de planning donc c'est un casse-tête. Les plannings sont présentés en temps et en heure mais tous les jours il y a des demandes de changement de la part des agents. Concernant les 12h tout le monde n'est pas d'accord.

20/ Fermeture de Bécarre : pas de fermeture actuellement. Les travaux commenceront fin 2027.

21/ Toc Toc Doc et protocole : pas validé donc pas diffusé car le système a débuté sur la MAS et Mme Pauchard voulait avoir du recul pour voir si le protocole irait sur les 2 structures. Pas de retour pour l'instant de Mme Pauchard pour corrélation entre MAS et Ehpad.

22/ F3SCT exceptionnelle pour présenter les missions avant les nouvelles élections : accordée par la Direction (ce sera le 16.11).

23/ La nouvelle infirmière hygiéniste est Mme MASA Stéphanie

24/ Réévaluation des restrictions pour les agents effectués par la médecine du travail : elle n'indique plus le nom des services mais les mouvements qu'ils ne peuvent pas faire. Mr Chastenet remercie le travail effectué par le Dr Carle Viguié. Par contre quand il y a un changement de cadre dans les unités cette dernière n'a pas accès à ces restrictions et aux agents concernés, le sujet est donc à travailler.

25/ Cariatides : déploiement complet du nouveau logiciel fin février-début mars 2027 : HOSPILINK

26/ Travaux à la MAS : les travaux ont pris du retard car il a fallu dévier des conduites de gaz qui étaient mal indiquées sur le plan. La fin des travaux est prévue pour fin mars-début avril 2027.

27/ Robots à la pharmacie : arrivée de la nouvelle pharmacienne Mme Lacan. Il faut attendre que les robots marchent avec le nouveau logiciel DPI donc début d'année 2027.

28/ Astreintes des cadres : problème de courrier et de blouse pour les agents du pool quand il n'y a pas de cadre de nuit (les agents lavent leurs blouses chez eux !). Nous avons demandé suite à la mission de nuit que les agents de pool la nuit soient rattachés à une unité pour faciliter la récupération de leurs courriers et de leurs tenues professionnelles. Pour poser des jours de congés il faut les planifier à l'avance car ce ne sont pas aux cadres d'astreinte de le faire, ni en dernière minute s'ils sont nombreux. Le fonctionnement est différent la nuit où tout doit passer par la cadre de nuit donc il est demandé de préciser ce qui doit ou peut être demandé aux cadres d'astreintes.

29/ Pool de remplacement-fonctionnement et utilisation : si remplacement dans les 24h, on fait appel au pool, dans les 48-72h on fait appel au pool si 1 pool reste disponible pour absentéisme d'urgence et au-delà on effectue un changement interne.

Question diverse demandée par la CGT : point de situation à Lavande suite à un décès inattendu d'un patient

1^{ère} analyse faite par le Directeur Mr Dubois : bonne réponse collective soignant et administrative (gendarmerie, SAMU, intervention de la CUMP)..tout a été fait. Une déclaration d'évènement grave a été faite auprès de l'ARS. 7 agents en accidents du travail. Un RETEX sera proposé par la suite.

