



Le petit malin

Bulletin trimestriel du Syndicat CGT de SEVREY
N°13, mai 2017

Budget et Projet Nouvel Hôpital

Le budget 2016 du CHS est en excédent de 252.000 €, mais en déficit cumulé depuis 3 ans de 8 % (4M € sur un budget de 56M €).

Pour pouvoir construire le nouvel hôpital, il faudrait réduire le déficit, apurer le déficit cumulé pendant 3-4 ans, et emprunter 76M € pendant 20 ans. Tout ceci serait financé par l'ARS, s'il maintient la péréquation psychiatrique (les « sur-dotés » donnent aux sous-dotés), à raison de 2M €/an.

Le directeur a mis en place un Comité de PIlotage qui se réunit en mai et juin et qui remettra à jour son document blanc 2013, intégré dans le projet d'établissement 2014-2018.

Nous restons très vigilants sur ce projet. Nous ne voulons pas que l'hôpital s'endette au détriment du personnel et des soins et nous souhaitons que le personnel de terrain soit effectivement associé dans l'élaboration des nouveaux locaux.



Dialogue social au CHS

Une goutte a fait déborder le vase lors du dernier CTE du 11 avril. Le directeur a refusé d'autorité de répondre à des questions des délégués du personnel. Devant cette nouvelle manifestation de mépris, les délégués CGT ont décidé de quitter le CTE devant cette absence de réel dialogue social.

Renforts soignants

Le système actuel mobilise les hommes et désorganise tous les pavillons dont les hommes sont mis à contribution.



A la suite de la visite de St Egrève qui dispose d'une équipe de renforts soignants autonome, le CHSCT réfléchit à une autre organisation des renforts. La direction décidera ensuite.

CGOS

Notre délégué CGT, administrateur du CGOS, vous informe.

Il reste des places pour les sorties culturelles et gourmandes à Dôle, ainsi que pour les locations de bateaux sans permis. Consultez le site du CGOS

TRANSPORTS PUBLICS



Si des lignes régulières ont bien été rétablies depuis le 1^{er} janvier, elles ne sont malheureusement plus directes vers le centre-ville et nécessitent une correspondance, parfois longue à se faire attendre.

La mobilisation citoyenne, dans laquelle la CGT conserve une part active, se poursuit avec les autres communes de l'agglomération.

Le Directoire a autorisé la diffusion d'un questionnaire de satisfaction aux patients, que les soignants peuvent aider à remplir.

MHPP

des horaires adaptés sans inégalités

Après une entrevue avec l'assistante de pôle, un planning unique a été mis en place sur notre requête pour ne pas introduire de clivages dans l'équipe. Ce planning pourra être réétudié. Bilan dans un an.

L'assistante du pôle a entendu notre demande de ne pas établir 2 horaires différents entre les contractuels et les titulaires et nous l'en remercions.



AMP de la MAS : quel salaire ?

La plupart des AMP de la MAS ne sont pas titularisées et ne bénéficient pas encore du juste salaire en rapport avec leur qualification.

La CGT défendra ce dossier au prochain CTE



Secrétaires

des inégalités criantes et une précarité alarmante

L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires n'est pas attribuée équitablement aux ayant-droits.

De nombreux postes d'Assistants Médico-Administratifs (catégorie B), pourtant budgétés, sont pourvus par des Adjointes Administratives (catégorie C) qui pourraient être promues.

Enfin, trop nombreuses sont les contractuelles qui pourraient être titularisées.

Une 1^{ère} rencontre avec la DRH a permis de prévoir les titularisations comme AMA de 4 agents, qui s'étaleront jusqu'en 2019, au titre de la computation départementale (procédure sans examen, ni concours).



Adresse courriel cgt.chs@ch-sevrey.fr

Tél 03.85.92.82.79 ou 8279

cgt.sevrey.free.fr

local ouvert le lundi, mercredi et jeudi, de 9 H à 17 H, et le vendredi après-midi