



SYNDICAT CGT

Centre Hospitalier Spécialisé de SEVREY



Renforts Soignants sur notre CHS Pourquoi une équipe soignante autonome ?

Le contexte : Insoutenabilité et insatisfaction du système de renforts actuel

- ▶ Qui insécurise les renforts eux-mêmes
- ▶ Qui déstabilise les unités qui fournissent les renforts (programmés ou non) en rendant impossibles les activités psychothérapeutiques et en plaçant souvent les collègues dans l'insécurité
- ▶ Construction en projet d'un nouveau centre pénitentiaire local
- ▶ Notre MAS demande beaucoup de renforts d'urgence
- ▶ La Contrôleure générale des lieux de privation de liberté fustige elle-même le manque de personnel soignant, tant sur le plan national que dans notre CHS

Historique :

- ▶ Le système actuel a été négocié avec les directions, mais il demeure précaire et insatisfaisant
- ▶ Le CHSCT a consulté le personnel en juin 2016 et effectué des missions dans les pavillons depuis lors
- ▶ Au sein du CHSCT, FO propose initialement un projet d'équipe de sécurité (non soignante) qui seconderait les renforts soignants, ce qui rassurerait les soignants, mais ne répond pas à la question de la déstabilisation des pavillons pour tous les renforts
- ▶ Cet été, une pétition spontanée signée par de nombreux agents masculins de renfort a été adressée à la direction

Valeurs de la CGT :

- ▶ **La prise en charge de la violence est un soin**
- ▶ nous refusons la dérive sécuritaire
- ▶ mais nous sommes aussi réalistes (restrictions budgétaires, plan ONDAM,...)

La proposition locale de la CGT :

- Une équipe de renforts composée exclusivement de soignants, afin d'éviter une dérive sécuritaire des soins
- Non-postés dans les pavillons, pour ne plus déstabiliser les équipes
- Sur la base des crédits fléchés pour la sécurité, pour compléter la formation des soignants volontaires (ces crédits concernent tout dispositif de sécurité (embauche, formation, construction de murs, alarmes,...)). Les soignants « de sûreté » ainsi affectés seraient remplacés dans leurs unités par du nouveau personnel embauché
- Qui interviendrait sur les renforts non-programmés et programmés, voire pour les transports des prisons et les hospitalisations contraintes (réhospitalisation de patients qui ne respectent pas leur programme de soins extra-hospitalier sous contrainte,...)



A St Egrève un Service d'Accueil et de Garde Infirmière fonctionne depuis plus de 20 ans

Ste Egrève compte 400 lits, dont 10 isolements.

L'équipe autonome est en place depuis 1994, à la suite du meurtre d'un passant en ville par un patient

Composition :

- 10 infirmiers de jour + 4 de nuit + 1 cadre
- L'équipe n'intègre plus de soignantes féminines car il y en a suffisamment dans les services
- Prime de 50 €/mois depuis un an seulement
- Pas de problèmes de recrutement et pas de contrat mini ou maxi pour travailler dans cette unité : les soignants y sont volontaires
- Infirmiers d'ancienneté variable, de nouveau diplômé à 12 ans d'ancienneté



Fonctions : aide à la demande aux équipes

- Prévention par rapport à la violence
- Renforts programmés et non programmés
- Rapatriement de patients en permission qui posent problème (SDRE, etc...)
- Transports internes et externes (CH, UMD, prison,...). La préfecture exige la présence de 2 infirmiers avec la police lors de transferts
- Fugues
- Vigilances médicales (l'unité dispose du matériel d'urgence vitale) + incendie + toute demande d'aide nécessitant des « bras »
- Ils disposent d'1 véhicule propre (Scénic)
- Les soignants sont donc identifiés
- Vraie plus-value sur l'hôpital

***Pour les équipes, la notion d'aide et de sécurité est capitale
Les soignants de Ste Egrève sont très satisfaits de cet outil de soin***

septembre 2017

Adresse courriel cgt.chs@ch-sevrey.fr

Tél 03.85.92.82.79 ou 8279

cgt.sevrey.free.fr

local ouvert les lundi et jeudi, de 9 H à 17 H, le mercredi matin et le vendredi après-midi