



Le petit malin

Bulletin trimestriel du Syndicat CGT de SEVREY
N°14, novembre 2017



Nouveau site internet pour notre syndicat

<http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>

Concours CDI CDD

De nets progrès en cette fin d'année.

De nombreux concours sont ouverts sur l'établissement et d'autres très prochainement.

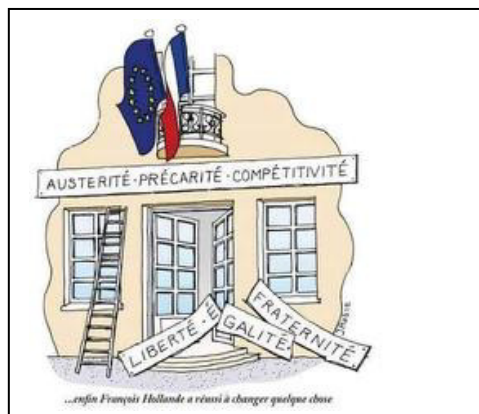
Les CDD de 3 ans deviendront CDI.

Les CDD d'1 an seront renouvelables pour un contrat d'un an.

Rien n'est parfait mais, compte-tenu de l'austérité budgétaire, la précarité se réduit au CHS.

Ombre au tableau : l'honni ONI (Ordre Infirmier) a fait appel de sa défaite, ce qui pousse la direction à différer le prochain concours infirmier. La CGT a obtenu qu'une date de concours soit fixée au prochain CTE d'avril

Refusons qu'une fois de plus, le désOrdre Infirmier entrave la carrière des agents !



Renforts soignants la CGT quitte le groupe de travail

La direction générale s'oriente sur une équipe composée de seuls agents « de sécurité » non soignants qui ne résout rien. Le tableau des renforts demeurera inchangé, poursuivant la discrimination et les pavillons resteront déstabilisés.

Devons-nous revenir au bon temps de l'asile et de ses « surveillants » ou resterons-nous un hôpital psychiatrique ?

Lisez notre intervention dans les instances sur notre site !

NON À L'HOSTÉRIÉ



TRANSPORTS PUBLICS



Les résultats du sondage :

- Sondage surtout sur la ligne 2 et sa navette vers le centre-ville, plutôt fort utilisée par les usagers du CHS
- Le bus est surtout emprunté pcq pratique, et faute de voiture personnelle
- Les points positifs : bus faciles, pratiques et bon tracé
- Les points négatifs : pas assez fréquents, temps de parcours longs, correspondance compliquée avec un temps d'attente important
- Les demandes : réduire le temps de correspondance, voire rétablir une ligne directe vers le centre-ville, et des bus plus fréquents

Lors des dernières négociations avec l'agglomération chalonaise le 22 novembre, celle-ci a « pris bonne note » de nos demandes. Toutefois, pas de changement possible avant 2019.

Nous suivons toujours ce dossier de très près.

Encadrement de nuit

La direction embauchera un 3^{ème} cadre de nuit. Tous les agents, et surtout les agents de nuit, se réjouissent de cette mesure. Ils souffraient d'un manque de reconnaissance et d'encadrement de proximité.

Avec l'accord de la majorité des autres cadres de l'établissement, assistants de pôle inclus, ceux-ci assureront la continuité de l'encadrement sur le créneau 18H – 20H, à titre provisoire.



Rôdeur

Depuis quelques mois, un rôdeur sévit la nuit dans notre établissement en effrayant le personnel de nuit. Direction et syndicat ont pris rapidement des mesures de commun accord.

L'éclairage a été amélioré. Le personnel a été doté de lampes-flash. Une entreprise de vigiles a été temporairement embauchée par l'hôpital.

Ces derniers temps, le rôdeur s'est fait plus discret.

Psychologues

Au pôle D, l'expérimentation de la gestion des plannings des psychologues par leurs pairs s'avère concluante et a été pérennisée. Rien n'empêche d'autres pôles de faire de même.

Le Projet Psychologique d'Etablissement prévu par la loi santé est actuellement entériné dans les instances, à l'initiative du Collège des Psychologues.



Consultez les offres du CGOS, mises à jour sur notre site !



Adresse courriel cgt.chs@ch-sevrey.fr

Tél 03.85.92.82.79 ou 8279

<http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>

local ouvert le lundi, mercredi jeudi, de 9 H à 17 H, et le vendredi après-midi