



Le petit malin

Bulletin trimestriel du Syndicat CGT de SEVREY
N°15, mai 2018



Plus d'infos sur notre site internet

<http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>

Concours et précarité

38 agents seront titularisés entre octobre 2018 et mars 2019, dont 30 infirmiers en octobre.

La direction se montrait timide face au désOrdre Infirmier, mais la CGT a insisté pour la mise en place d'un nouveau concours infirmier.



Chaque année, nous rappelons l'augmentation régulière du taux de précarité de l'ensemble du personnel (18 % au CHS en 2017), malgré les efforts de la direction. Secrétaires et psychologues sont les plus touchés.

Nouvel Hopital de Sevrey

Coût des travaux = 60 M€, mais coût total des opérations = 107 M€ au minimum.



Centre Hospitalier
Spécialisé de Sevrey
Chalon sur Saône

La péréquation régionale est affectée à la réduction de notre déficit pour permettre l'accès aux emprunts et au financement par l'ARS et l'Etat, mais elle ne dépasserait pas les 3 ans à venir...

Renforts soignants

La politique du gouvernement est un fiasco. Sur le plan national, le nombre d'isolements et de contentions augmente. Le nombre d'unités fermées pour malades difficiles a quadruplé en 20 ans. De nombreux hôpitaux psychiatriques embauchent du personnel de sécurité. Faute d'avoir le temps et les moyens de soigner, c'est la dérive sécuritaire.



A Sevrey, nous ne contestons pas les qualités humaines des agents embauchés, mais le choix politique du sécuritaire au détriment du soin.

En outre, le tableau de renforts continue à déstabiliser l'activité soignante des pavillons.

Nous attendons le bilan des 6 mois...

Manif devant l'ARS Le discours de l'ARS

Le 24 avril, les militants CGT des hôpitaux psychiatriques de Bourgogne et Franche-Comté campaient devant l'ARS.

Son discours cynique est invariable, à mille lieues du terrain :

- *Les moyens (lits, personnels,...) ne manquent pas; il suffit de se (ré)organiser*
- *les patients non accueillis, les enfermements en nombre,... ? Des cas exceptionnels*
- *le modèle somatique, administratif et formel de l'accréditation au détriment de notre cœur de métier, le relationnel ? RAS*

De toute façon, le nouveau plan ONDAM prévoit 960 M€ d'économies supplémentaires à faire sur les établissements de santé...



Nouvelle grève et manif le 22 mai pour défendre le service public

EHPAD

La CGT avait obtenu une prime (NBI) pour les agents de nuit qui intervenaient à l'EHPAD pour les changes.



Nous avons validé que celle-ci se transforme en prime d'insalubrité, plus équitable puisque versée aussi aux contractuels et désormais mensualisée

Service de nuit

À la suite des heures supplémentaires conséquentes de ce service, nous avons réuni les agents de nuit. Les chiffres de la CGT et de la DSI concordent : il manque 9 agents pour compenser l'absentéisme. La DRH nie en bloc.

Quant au 3^{ème} cadre embauché, c'est un effet d'annonce : seul un cadre sur 3 est diplômé. Nous demandons une prime pour ces cadres (poste peu attractif) refusée par la direction, ou un temps de secrétariat (qu'elle n'exclut pas).



Affaire à suivre de près

Pas de passage en classe supérieure en juin !

Le gouvernement de MACRON s'empresse d'attaquer nos droits :

- Après la fin de plusieurs prestations (mariage,...), ce sont les prestations maladie et retraite du CGOS qui disparaîtront sous peu
- Les « améliorations » salariales de PPCR sont reculées d'un an
- Le jour de carence a été restauré
- Gel du point d'indice
- Réflexion en cours dès cette année pour appliquer la loi travail au secteur public
- L'ARS ne demande plus les chiffres des jours de grève



La mobilisation pour d'autres choix est une nécessité !

Et maintenant, ce sont les ratios pour les changements de grade qui ne sont toujours pas publiés, sauf pour les infirmiers...



Adresse courriel cgt.chs@ch-sevrey.fr

Tél 03.85.92.82.79 ou 8279

<http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>

local ouvert le lundi, mercredi et jeudi, de 9 H à 17 H, et le vendredi après-midi