

Grève et manifestation



Le 27 janvier

Personne ne peut ignorer le contexte social et économique, les augmentations des produits de première nécessité, de l'énergie comme de l'alimentation et, finalement, du coût de la vie pour toutes et tous, jeunes, actifs, demandeurs d'emploi et retraités.

Personne n'ignore que seuls les salaires, les pensions et les aides et allocations continuent de stagner ou même de baisser au regard de l'inflation, de décrocher par rapport aux qualifications, dans le privé comme dans le public.

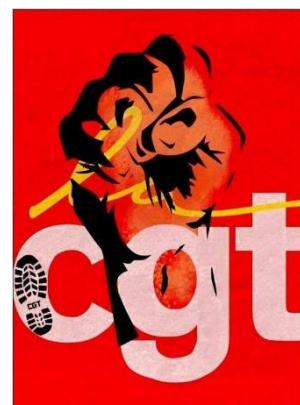
Il est urgent et indispensable d'agir toutes et tous ensemble, par la grève et les manifestations, pour l'augmentation immédiate de tous les salaires du privé comme du public, des allocations pour les jeunes en formation et en recherche d'emploi, ainsi que d'améliorer les pensions des retraité.e.s.



**Les organisations CGT, FO, FSU, Solidaires,
ne peuvent s'en satisfaire et n'entendent pas en rester là !**

Toutes et Tous ENSEMBLE pour :

- **L'augmentation générale des salaires et des pensions**
- **Le SMIC à 2 000 € brut**
- **Un emploi pour toutes et tous**
- **La réduction du temps de travail à 32 H**
- **La retraite à 60 ans à taux plein**
- **Le renforcement des services publics**



Chalon - Le 27/01 – 14h30

Maison des syndicats



Augmenter les salaires... c'est possible !"

Pour déconstruire les idées reçues sur les salaires, la CGT met à disposition, chaque semaine, des outils à destination des militants pour faire grandir le rapport de forces sur la question des hausses de salaires... Car oui, c'est possible, de les augmenter ! Augmenter les salaires? vous n'y pensez pas... *"ça freinerait la relance... la compétitivité... les créations d'emplois"* répètent, inlassablement, les experts libéraux, chiffres "incontestables" à l'appui, pour démontrer qu'il ne faut surtout pas de hausse.

Une bataille idéologique intense...

La puissante bataille idéologique libérale pour freiner les revendications salariales s'accompagne d'une politique d'individualisation des salaires et la mise en place de primes diverses. De plus, les restructurations ont éloigné les salariés des lieux de prises de décisions. Autant de freins pour aller chercher le fruit des richesses créées par le travail.

Aussi, pour faire vivre la bataille des idées sur la question des salaires, des journées d'études de la CGT sont proposées chaque année aux responsables syndicaux partout en territoire. En 2021, malgré la crise sanitaire, plus d'une trentaine ont été organisées.

... à mener au quotidien

Pour prolonger les échanges, des outils seront mis à disposition des militants pour déconstruire les poncifs libéraux sur les salaires. Chaque fiche argumentaire sera déclinée en schéma questions/réponses, conçu comme un pense-bête, à afficher dans les locaux syndicaux. Ils seront diffusés chaque semaine et regroupés dans ce dossier. L'objectif de cette démarche est de déconstruire les idées reçues pour encourager l'idée qu'une hausse de salaires... *"c'est possible"*.

D'ailleurs, les mobilisations sur les questions salariales qui se multiplient depuis quelques mois, permettent d'obtenir des avancées. Avec ces outils, elles sont des points d'appui pour aller à la rencontre des salariés et obtenir une meilleure reconnaissance salariale pour tous.



C'est quand le bon moment pour augmenter les salaires ?

Si on écoute les patrons, ce n'est JAMAIS le bon moment pour augmenter les salaires. Même quand les signaux sont aux vert.



Augmenter les salaires en réduisant les cotisations sociales, c'est vraiment une bonne idée ?

Certains ont trouvé la formule magique pour augmenter le salaire net sans toucher au brut... en supprimant les cotisations sociales.



Augmenter les salaires, ça freine la compétitivité ?

Le saviez-vous ? Il existerait un théorème de la compétitivité selon lequel le seul moyen de préserver ou de gagner des parts de marché serait de limiter, voir baisser, les salaires. Mais c'est faux!



Augmenter les salaires, ça freine les créations d'emploi ?

Présentés comme frères ennemis, le paiement du travail serait une menace pour l'emploi. A ce titre, il faudrait baisser le "coût du travail" pour embaucher et, même pour ne pas licencier...



Augmenter les salaires, c'est encourager l'inflation ?

Avec la flambée des prix de l'énergie, l'inflation est passée au-dessus des 2 % il y a quelques semaines. Cette poussée attise les craintes du patronat : des revalorisations salariales nous feraient tomber dans la spirale inflationniste !



Le paiement du travail est-il trop élevé en France ?

Payer un salarié coûte-t-il trop cher en France ? A force d'entendre que le coût du travail est trop élevé en France, de nombreux salariés sont perméables à cette idée.



Revaloriser le SMIC, c'est tasser les grilles de salaires ?

Chaque année, le Smic est revalorisé, au compte-goutte, selon les recommandations d'une poignée d'experts. Avec deux revalorisations cette année, son montant reste insuffisant pour boucler les fins de mois. Même le gouvernement le reconnaît implicitement, avec la mise en place de mesures compensatoires comme la prime d'activité ou récemment avec le chèque inflation.

