

### **Y a-t-il un pilote dans l'avion ?**

**Comme tout un chacun a pu le remarquer, nos directions ne répondent plus depuis cet été.**

Tous les projets et dossiers sont bloqués jusqu'à la mi-octobre, date d'arrivée de notre nouveau directeur, Philippe LEQUIEN.

Pendant ce temps pourtant, particulièrement dans les pavillons, **les patients et les résidents existent toujours**, ils réclament des soins, tandis que le personnel poursuit son travail, de plus en plus intensif, dans des conditions déplorables : changements permanents de poste ou d'affectation pour boucher les trous de planning de toutes les unités, de plus en plus grands. Impossible de programmer une sortie dans une unité, voire des groupes thérapeutiques.

**Les soignants et AMPs**, devenus hypervigiles, à force de valser d'une unité inconnue à une autre, n'arrivent pas à dormir la nuit, à pouvoir organiser leurs repos et finalement, **craquent**.



Le travail dit « dégradé » est devenu la norme. La continuité des soins n'est plus qu'un vain mot ; la perte du sens du travail est généralisée. **Nous sommes pris dans un cercle vicieux** : le travail se dégrade, les soignants partent, ceux qui restent sont surchargés et partent à leur tour.

**Des dossiers importants qui auraient déjà dû être finalisés fin 2021, sont toujours au point mort, malgré nos rappels restés sans réponse.**

Les **Lignes Directrices de Gestion** qui doivent définir les nouvelles règles de notation qui impactent la prime de service, ainsi que les règles d'avancement de carrière, sont toujours en

rade. La CGT a présenté dès avant le printemps ses propositions détaillées. La DRH qui ne voulait pas négocier pour une nouvelle direction, avait pourtant eu la bonne idée de rédiger un document co-signé avec les syndicats qui confirmait au moins tous les « avantages acquis » sur le CHS. A ce jour, rien n'est acté.



Le **Séгур 2**, signé à la Chartreuse (14 postes créés), à Dôle, à Novillars, à l'hôpital de Chalon, est lui aussi en panne. Il prévoit entre autres des **financements supplémentaires** (240.000 € pour 2021, doublés en 2022, triplés en 2023, puis pérennisés) **pour des titularisations et des créations de poste**. Là encore, la CGT avait fait des propositions concrètes :

- ✓ Titularisation rapide des contractuels sur poste permanent, transformation de postes d'AA en AMA,
- ✓ Financement de l'Analyse Psychologique de la Pratique qui permettrait de renforcer le budget des formations continues, augmenter la promotion professionnelle, financement d'une formation spécifique pour Bécarre
- ✓ Création de postes : au pôle PHARE, ½ infirmier ou aide-soignant/unité pour les activités, 1 ASH/unité, ½ psychologue et 2 AS de nuit à Bécarre. Renforcement du pool infirmier de remplacement. A l'EHPAD, 1 AS de nuit et du temps d'encadrement. Pour « optimiser » le temps soignant, 1 AMA et 1 technique pour les transports. Dans l'ambulatorio, ½ psycho par CMP + 1 infirmier chez les adultes pour améliorer le lien intra-extra

Nous savons que nos directions occupent temporairement 2 postes depuis leur mutation cet été et que leur charge de travail s'en est alourdie d'autant.

**Mais le personnel reste sur le pont et n'en peut plus !**

**Nous demandons que ces dossiers soient enfin finalisés et que les autres décisions qui sont en suspens soient enfin prises. Il en va de la vie de notre hôpital, de ses patients et de tout son personnel.**

Adresse courriel [cgt.chs@ch-sevrey.fr](mailto:cgt.chs@ch-sevrey.fr)

Tél 03.85.92.82.79 ou 8279

Site internet <http://chsevrey.reference-syndicale.fr/>

Local ouvert les lundi, mardi, jeudi et vendredi, de 9 H à 17 H

septembre 2022